



**Jornada sobre Instrumentos
para el Fomento de
la I+D+i del Programa Operativo
2014-2020 del FEDER**

Madrid, 6 junio de 2018

**INSTRUMENTOS DE
EXTREMADURA QUE
CONTRIBUYEN AL PROGRAMA
OPERATIVO**

JUNTA DE EXTREMADURA

01- RIS3 Extremadura como marco de referencia



UNIÓN EUROPEA

02- Situación de partida

La región tiene como puntos fuertes:

- Altas potencialidades en **Agroalimentación, Energías Renovables, TIC, Salud y Gestión de Recursos Naturales**
- Disponibilidad de **infraestructuras científico-tecnológicas** modernas y avanzadas

...y como puntos débiles:

- Tasa de **desempleo** superior a la media nacional
- Baja **capacidad tecnológica** de las empresas
- Dificultad para **atraer y retener el personal más cualificado**
- Baja **interacción entre empresas y generadores de conocimiento**



03- Buenas prácticas en materia de I+D+i



PLAN REGIONAL DE I+D+i

VI Plan Regional de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación
Comunidad Autónoma de Extremadura
Periodo 2017-2020

Desarrollo de la I+D+i en el **Tejido Empresarial**



Unión Europea

Fondo Europeo de Desarrollo Regional
"Una manera de hacer Europa"



OFICINA PARA LA INNOVACIÓN

Desarrollo de la Carrera Investigadora, Incorporación de **Talento** y su Empleabilidad



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSI invierte en tu futuro"

Programa de Formación en Alternancia con el Empleo de Innovación y Talento

Contratos de formación de jóvenes tecnólogos y gestores de la investigación y la innovación

Facilitar la interacción del tejido empresarial y los agentes generadores de conocimiento

Atraer, desarrollar y retener al personal más cualificado

Explotación eficiente de las infraestructuras científico – tecnológicas disponibles

Aprovechar las potencialidades de los sectores estratégicos regionales

04- Oficina para la Innovación

Transferencia de conocimiento

Se hace necesaria una transformación del modelo productivo a través de la Innovación donde la **Transferencia de conocimiento** juega un rol muy importante.



el punto de encuentro de la innovación



¿Conoces los retos de Innovación de tu empresa?

La O4 ofrece visitas de campo para identificarlos proporcionando una respuesta eficaz a los desafíos del mercado.



¿Quieres generar diálogo con la universidad y los centros de investigación para identificar soluciones tecnológicas?

Tendremos un puente entre tu empresa y los centros generadores de conocimiento.



¿Cómo conseguir una innovación alineada con la realidad empresarial?

La O4 permitirá orientar la investigación hacia los verdaderos retos de las empresas.



¿Buscas mecanismos de financiación que puedan acelerar la llegada a mercado de las innovaciones?

La diversificación, el análisis tecnológico y las finanzas estratégicas ayudan a conseguirlo.

i dentificar: Retos de innovación en las empresas

i ntercambiar: Conocimiento entre empresas y centros de investigación

i nvestigar: Soluciones a los retos expresados

i nvertir: En proyectos de I+D colaborativa

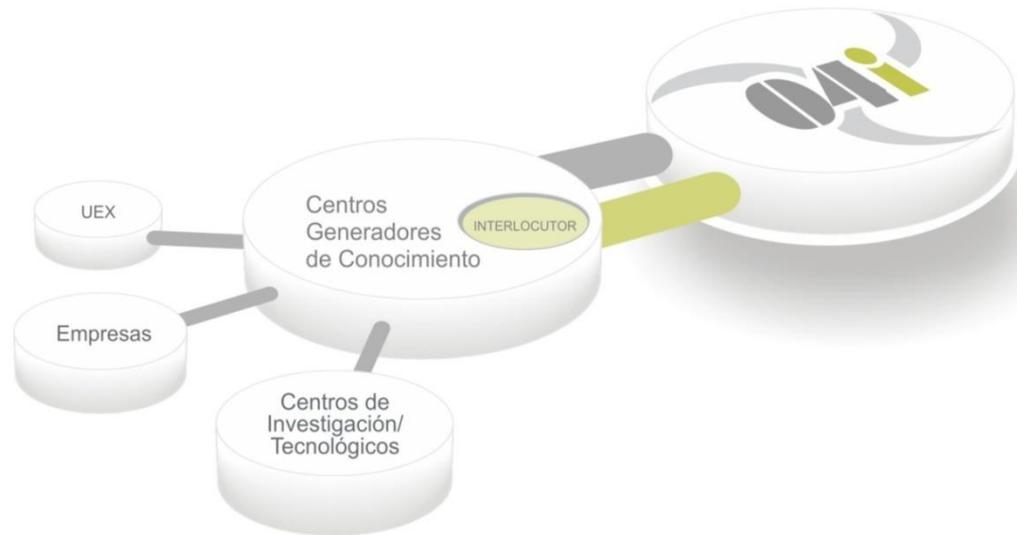
05- Oficina para la Innovación

Conexión y vertebración del SECTI



Esquema de Funcionamiento

— Demandas



06- Oficina para la Innovación

Apoyo a las empresas extremeñas



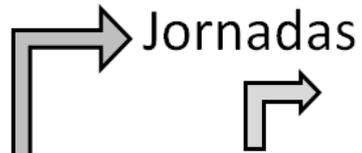
- **Detección y Análisis** de Demandas y Necesidades Científico-Tecnológicas y de Innovación.
- **Búsqueda** de soluciones dentro del SECTI, principalmente.
- **Intermediar** en la relación con los Centros de Conocimiento



07- Oficina para la Innovación

Sensibilización

MESAS DE DIÁLOGO TECNOLÓGICO



Innovación

Financiación

I+D+i

Conocimiento

RETOS

Líneas de Investigación Adaptadas



08- Oficina para la Innovación

Impacto y resultados 2017



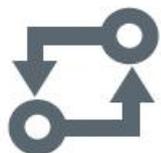
239 empresas apoyadas en procesos de I+D+i



31 grupos de investigación apoyados en procesos de I+D y transferencia



91 proyectos de I+D+i apoyados



1.362 asistentes a jornadas y eventos de transferencia e intercambio



2.875

Beneficiarios de actuación de difusión y promoción de la ciencia y la innovación

09- Atracción, desarrollo y retención del TALENTO

Medidas en el ámbito del talento



Programa para el desarrollo de la carrera investigadora, incorporación del talento y su empleabilidad



Contratos de formación de jóvenes tecnólogos y gestores de la investigación y la innovación



10- Programa Innovación y Talento

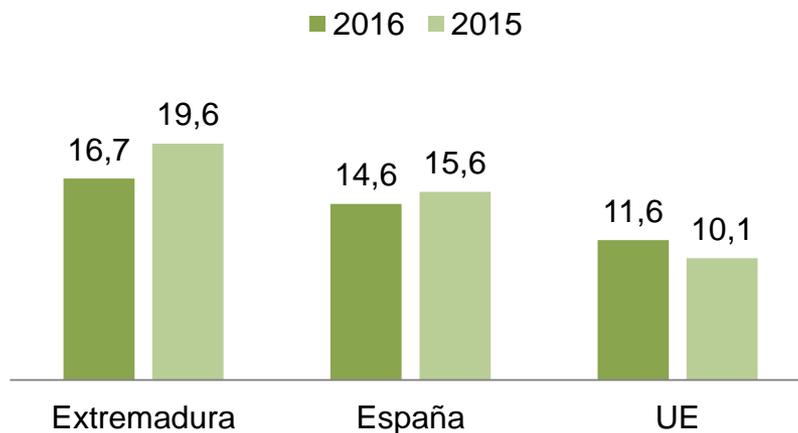
Debilidades regionales



180.381 jóvenes de los que:

- **58.547** con empleo
- **44.895** en desempleo
- **15.893** NEET

Jóvenes menores de 25 años sin empleo, sin recibir educación ni formación



11- Programa Innovación y Talento

Características del Programa

Desempleados **menores de 30 años** con titulación universitaria o ciclo formativo grado medio o superior

Proyectos de 9 meses de duración:

25 % formación en la UEX o Centros Públicos o Privados de I+D

75% trabajo efectivo en empresa o entidad privada

Subvención costes salariales y SS a la empresa: **18.315 €**

Subvención formación y tutoría centro I+D: **12 € / hora**

Procedimiento: Régimen de Concesión Directa

La empresa selecciona al participante



12- Programa Innovación y Talento

Carácter Innovador



- ✓ Programa vinculado al **cambio de modelo productivo regional** y a actividades innovadoras de los **sectores estratégicos**
- ✓ **Itinerario formativo concertado entre los agentes regionales** del Sistema Extremeño de Ciencia, Tecnología e Innovación
- ✓ Cualificación profesional como **tecnólogos** en centros generadores de conocimiento y empresas **en áreas de especialización RIS3 Extremadura**
- ✓ **Acciones formativas transversales complementarias:** competencias colaborativas, emprendimiento, liderazgo...

13- Programa Innovación y Talento

Impacto y resultados

1ª Convocatoria aprobada en agosto de 2017



174 proyectos
138 promovidos por empresas



Importe subvencionado
4,8 millones de €

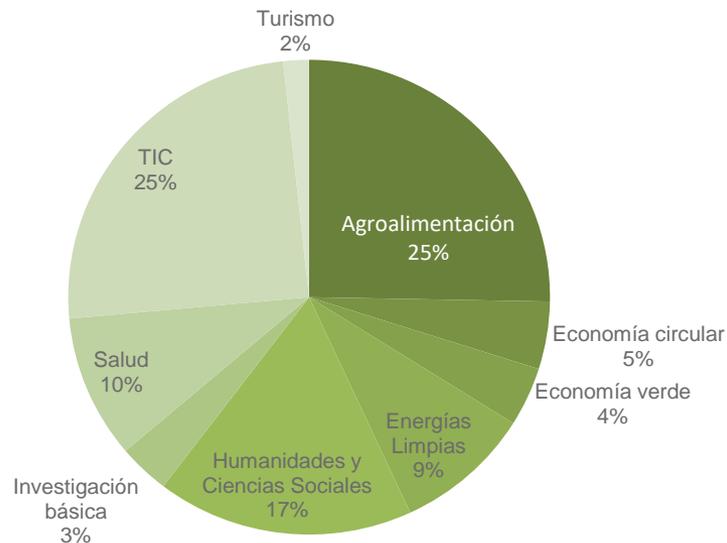
219 personas contratadas
66% entre 25 y 29 años
90% formación universitaria



 **111** hombres

 **108** mujeres

Proyectos



14 – Fomento de la contratación de personal de apoyo a la investigación

Debilidades regionales

- Baja capacidad tecnológica del tejido productivo

Atomización empresarial

Poca presencia de empresas de alta y media tecnología

- Poca interacción entre agentes generadores de conocimiento y tejido empresarial

- Falta de oportunidades de empleo

+ 40% jóvenes desempleados

+ 10 mil jóvenes han emigrado desde 2008

Disminución de población con estudios superiores desde el 2014



15 – Fomento de la contratación de personal de apoyo a la investigación

Características de la actuación

Beneficiarios: agentes generadores de conocimiento del SECTI previa concertación preacuerdo proyecto I+D con empresa

Destinatarios: personas menores de 30 años desempleadas

Financiación: contrato en prácticas a jornada completa con una duración de 18 meses

Modalidad: concesión directa en convocatoria abierta



16 – Fomento de la contratación de personal de apoyo a la investigación

Carácter innovador

- ✓ Subvención supeditada a la **concertación previa de preacuerdo** entre centro de conocimiento beneficiario y empresa
- ✓ **Contratación ligada a proyecto de I+D** encuadrado en una de las líneas del VI PRI+D+i de Extremadura
- ✓ Los proyectos responden a la demanda del tejido empresarial regional y **mejora la interacción entre agentes de conocimiento y empresa**





17 – Fomento de la contratación de personal de apoyo a la investigación

Datos de interés

1ª convocatoria publicada
12 marzo de 2018

Importe total de la convocatoria **2,38 millones de €**

Importe de las ayudas:

40.677,14 € (Titulados superiores)

33.743,67 € (Titulados medios)

27.361,41 € (Formación profesional)

muchas gracias por su atención
www.ris3extremadura.es

CONTACTO Tlf.: 0034 924 014 600
Email: oficinatecnicaris3@fundecyt-pctex.es
patricia.bermejo@fundecyt-pctex.es

JUNTA DE EXTREMADURA